



ESTRATTO VERBALE SEDUTA CONSIGLIO DEL 30 GIUGNO 2020

Convocato dal Presidente, Dott. Guido Marinoni, si è riunito oggi 30 Giugno 2020, alle ore 20.00, il Consiglio dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della provincia di Bergamo per trattare il seguente

ORDINE DEL GIORNO

... OMISSIS...

Alle ore 20.00 sono presenti i Dottori:

Guido Marinoni	Presidente
Livio Abonante	Vice Presidente
Paola Pedrini	Segretario
Maria Teresa Lorenzi	Tesoriere
Stefano Almini	Consigliere
Marco Agazzi	“
Ivan Auriemma	“
Massimo Camerlingo	“
Luigi Mario Daleffe	“
Luigi Greco	“
Carlo Gualteroni	“
Eugenio Lanza	“
Nicola Taiocchi	“
Alberto Venezia	“

Assenti i Dottori:

Piero Attilio Bergamo, Fabiola Bologna e Tiziano Gamba

Sono presenti i Revisori dei conti Dottori Franco Cornelio, Bruno Travella e Riccardo Valente (Revisore supplente)

Sono presenti componenti Commissione Albo Odontoiatri Dottor Alberto Picinali.

Presiede la seduta il Presidente Dott. G. Marinoni, verbalizza il Dott. P. Pedrini.

...OMISSIS...

13)PREMIO DI INCENTIVAZIONE-FONDO DI ENTE- FONDO DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO 2020 DEL PERSONALE DIPENDENTE – Delibera



Il Presidente informa il Consiglio che in data 30 giugno 2020 presso l'Ordine dei Medici di Bergamo si è riunita la Commissione del Personale ed proposto il seguente **premio di produttività per l'anno 2020 e il fondo di risultato per l'anno 2020 per il dirigente:**

A seguito del raggiungimento degli obiettivi stabiliti nell'allegato A, sarà erogato per il 2020 il premio di produttività calcolato ai sensi dell'art.31 del CCNL del 16.02.99 e nuovo CCNL 21.02.2018.

Per quanto concerne la flessibilità dell'orario:

Visto l'Art. 15 si concorda che, salvaguardati gli orari di apertura al pubblico, si stabilisce una flessibilità massima dell'orario di entrata di 1 ora e di 1 ora per l'uscita.

Le ore non lavorate vanno recuperate entro il mese corrente.

Si premette, la distribuzione è sovrapponibile al 2019.

L'importo destinato ad alimentare il fondo di Ente per il trattamento accessorio è di Euro 26.087,82 - costituito come dall'allegato B.

Si destinerà inoltre, come previsto dalle norme, la somma di Euro 3.343,83.- per il pagamento di eventuali prestazioni di straordinario.

L'erogazione del Premio di produttività del 2020
verrà così erogata: 50% al 27.07.2020
 50% al 26.02.2021

previa verifica dei risultati ottenuti e di conguaglio delle ore di straordinario eventualmente utilizzate. Gli eventuali risparmi derivanti dal raggiungimento parziale o da una scheda di valutazione inferiore verranno ridistribuiti tra i dipendenti che hanno raggiunto una percentuale di valutazione superiore al 90%.

L'indennità prevista all'art.31 comma l) pari a Euro 3.233,98 verrà erogata al 26.02.2021.

Inoltre il trattamento accessorio pari ad €. 4.000,00 come da ripartizione all'allegato C verrà erogato il 26.02.2021.

La ripartizione del fondo dovrà essere parametrata come dall'allegato C.

Viene mantenuta come previsto dalla vigente normativa contrattuale la quota relativa alla produttività 2001 nonostante l'aumento dei carichi di lavoro e la carenza di personale come previsto in pianta organica.

ALLEGATO A - OBIETTIVI 2020

Gli obiettivi individuati dalle parti per l'erogazione del premio di produttività ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 16.02.99 e nuovo CCNL del biennio 2016/2018, oltre alle competenze ordinarie, sono:

- 1) Organizzazione agenda consulenze agli iscritti (legale, fiscale, assicurativa)

Indicatore – almeno 10 accessi/anno

- 2) FONDAZIONE ENPAM: Consulenza agli iscritti su: fondo generale, fondi speciali, quota proporzionale anche in considerazione del nuovo sistema di calcolo, polizza integrativa, ruoli esattoriali, riscatti - Assistenza richieste area riservata.

Indicatore – almeno 30 accessi/anno per consulenze previdenziali

- 4) Collaborazione e supporto organizzativo ad associazioni mediche e odontoiatriche ospitate dall'Ordine

Tali obiettivi si considerano pluriennali e vengono erogati a seguito del raggiungimento degli stessi.



Oltre alla normale amministrazione, nel 2020 gli uffici si trovano a dover far fronte a nuovi impegni previsti da nuove regole e normative:

1. Recupero crediti quote iscrizioni
2. Assistenza iscritti accesso area riservata – sottoscrizione PEC ecc.
3. Contatti con Agenzia delle Entrate-Riscossioni ed iscritti per mancata riscossione quote iscrizioni
Ordine e pagamento contributi Enpam
4. Impegni gravanti per la formazione e sostituzione nuova unità operativa
5. Nuove modalità relative alla protocollazione elettronica, digitalizzazione dell'attività di segreteria e relativa conservazione
6. Nuove normative sulla predisposizione dell'Albo dei periti e consulenti tecnici del Tribunale di Bergamo
7. Gestione emergenza COVID in situazione di carenza di personale
8. Impegni gravanti per carenza unità assente per maternità
9. Organizzazione elezioni ENPAM
10. Organizzazione elezioni Ordine quadriennio 2021-2024

...OMISSIS...

FONDO DI RISULTATO PER L'ANNO 2020

DIRIGENTE

Per l'anno 2020, oltre allo stipendio tabellare fisso A, visto l'Art. 53 del CCNL 2002 – 2003, Art. 5 del CCNL 2004 – 2005, Art. 21 del CCNL 2006 – 2007, Art. 7 CCNL 2008 – 2009, Art. 49 del CCNL 2016-2018 del personale dirigente di seconda fascia;

CONSIDERATO che a decorrere dall'anno 2005, in base all'Art. 5 comma 2, lettera 3, il valore minimo è stato fissato in L. 11.262,77 lordi annui per ciascun dirigente (retribuzione di posizione parte fissa) -B;

CONSIDERATO che a decorrere dal 01.01.2007, in base all'Art. 19 comma 3, il valore minimo è stato fissato in L. 11.778,61 lordi annui per ciascun dirigente (retribuzione di posizione parte fissa) - B;

CONSIDERATO che a decorrere dal 01.01.2009, in base all'Art. 5 comma 3, il valore minimo è stato fissato in L. 12.155,61 lordi annui per ciascun dirigente (retribuzione di posizione parte fissa) - B;

CONSIDERATO che a decorrere dal 01.01.2018, in base all'Art. 49 comma 4, il valore minimo è stato fissato in L. 12.565,11 lordi annui per ciascun dirigente (retribuzione di posizione parte fissa);

CONSIDERATO che il CCNL 2008/2009 prevede inoltre l'erogazione di una retribuzione parte variabile C (rimessa alla contrattazione) e una retribuzione di risultato D (art. 7 del CCNL 2004/2005 – ART. 21 CCNL 2006/2007);

CONSIDERATO che il CCNL 2016-2018 all'art. 51 comma 1 ai dirigenti di seconda fascia nel Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato prevede un incremento del 2,07% pari ad €. 1.213,56;

CONSIDERATO che gli uffici per l'anno 2020 saranno chiamati ad un impegno di particolare complessità in relazione alle procedure di completa digitalizzazione dell'attività, all'organizzazione delle Elezioni dell'ENPAM e delle Elezioni Ordinistiche.

Per le ragioni menzionate in epigrafe e per il buon funzionamento degli uffici sovrintendendo e coordinando anche il lavoro del personale dipendente (comprensivi obiettivi 2020 All. A premio di produttività),

Il Consiglio,
udito il Presidente,
udito il Tesoriere,
vista la disponibilità del Bilancio Preventivo 2020

DELIBERA

Di erogare al personale dipendente il premio di incentivazione come sopra descritto;

di erogare al Dirigente

OMISSIS

L'importo di Euro 17.500,00 quale Fondo retribuzione di risultato al raggiungimento di tutti gli obiettivi e gli indicatori previsti dall'Ente al 26.02.2021.

L'onere derivante dalla presente delibera viene imputato al Titolo I – Categoria VI- Art. U-1-06 del Bilancio Preventivo 2020.

Bergamo, 30 giugno 2020

La seduta termina alle ore 22.00.

IL PRESIDENTE
(Dott. Guido Marinoni)



IL SEGRETARIO
(Dott. Paola Pedrini)