

PERFORMANCE

***SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

La norma non è applicabile a Ordini Professionali

***PIANO DELLA PERFORMANCE**

La norma non è applicabile a Ordini Professionali

***RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

La norma non è applicabile a Ordini Professionali

***AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI**

Art. 20, dlgs. n.33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della PA"

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti

La contrattazione integrativa di ente contiene i dati relativi al trattamento accessorio e alla modalità di attribuzione. Non sono previsti ulteriori compensi e/o premi.

***DATI RELATIVI AI PREMI**

Art. 20, dlgs. n.33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della PA"

2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibili dal personale dirigenziale e non dirigenziale. I dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

***BENESSERE ORGANIZZATIVO**

La norma non è applicabile a Ordini Professionali